



Nr. înregistrare 2244/16.10.2024

FORMULAR CANDIDATURĂ

pentru funcția de conducere (~~Rector, Președinte și Vicepreședinte al Senatului universitar, Decan, Director de Departament~~) și pentru membru în structurile de conducere din cadrul
Universității de Științe Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara
(~~Consiliul Departamentului, Consiliul Facultății, Senatul universitar, CSUD, CSD~~)

Subsemnatul MARIN CORNELIA DIANA
având gradul didactic de SEF LUCR. UNIV.
titular al departamentului ECONOMIA ȘI FINANȚAREA FIRMEI
Facultatea DE MANAGEMENT ȘI TURISM RURAL
depun candidatura pentru DIRECTOR DE DEPARTAMENT
la DEPARTAMENTUL ECONOMIA ȘI FINANȚAREA FIRMEI

Declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal, privind falsul în declarații, că în cazul în care voi fi ales ~~mă voi afla/nu mă voi afla~~ în situațiile de conflict de interese sau incompatibilitate, în sensul celor prevăzute de Legea învățământului superior nr.199/2023.

În cazul în care mă voi afla în situațiile de conflict de interese sau incompatibilitate, declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal, privind falsul în declarații, că îmi voi soluționa situația de conflict de interese sau de incompatibilitate în conformitate cu prevederile art.170 alin.2¹, alin.3² și alin.6³ din Legea învățământului superior nr.199/2023.

Data:

16.10.2024

Semnătura candidat,

¹ În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

² În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

³ Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (5) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

RECTORAT



PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI ECONOMIA ȘI FINANȚAREA FIRMEI, FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI TURISM RURAL

Candidat: Sef lucr. univ. dr. Diana Cornelia MARIN

Viziunea pe care se întemeiază planul managerial propus pornește de la premisa fundamentală că valoarea departamentului și obținerea recunoașterii sale sunt determinate în mod esențial de către oamenii implicați, atât cadre didactice, cât și studenți sau celelalte părți interesate, iar abordarea strategică a problemelor este esențială. În consecință, crearea și menținerea unui climat organizațional propice manifestării și dezvoltării resurselor umane ale departamentului și studenților, cu respectarea drepturilor și asumarea obligațiilor specifice, trebuie să constituie nucleul fundamental al acțiunii manageriale.

În condițiile actuale de dezvoltare socio-economică a țării noastre, obiectivele învățământului superior trebuie să urmărească mult mai mult decât simpla instruire academică care oferă absolvenților instrumentele necesare pentru a prospera în profesiile alese, ci trebuie accentuată formarea personală holistică, cultivarea valorilor etice, dezvoltarea abilităților de lider etc. Prin insuflarea dragostei pentru învățarea pe tot parcursul vieții, învățământul superior oferă absolvenților putere de adaptare la provocările evoluției societății.

Universitatea în care ne desfășurăm activitatea nu trebuie privită doar ca un centru de cunoaștere, ci ca un pol al dezvoltării economice, al dezvoltării forței de muncă, inovației, comercializării, globalizării și al economiei circulare. Facultatea de Management și Turism Rural a îmbrățișat această schimbare adoptând principiul gândirii la nivel global și acționând la nivel local într-o manieră proactivă, colectivul de cadre didactice, personalul auxiliar sau administrativ al facultății a demonstrat dinamism și perfecționare continuă, facultatea funcționând în prezent sub forma a două departamente:

1. Management și Dezvoltare Rurală (MDR)
2. Economia și Finanțarea Firmei (EFF).

Motivarea mea de a-mi depune candidatura la funcția de Director al Departamentului Economia și Finanțarea firmei din cadrul Facultății de Management și Turism Rural reiese în primul rând din respectul pe care îl manifest pentru această instituție, apoi din dorința de a contribui la dezvoltarea acesteia bazându-mă pe experiența acumulată, prin prezența mea ca și membru, în comisiile ce au asigurat managementul activităților specifice facultății:

- membru în Consiliul Departamentului Economia și Finanțarea Firmei;
- Responsabil cu Asigurarea Calității la nivelul Departamentului Economia și Finanțarea Firmei;
- responsabil cu activitatea de practică a studenților din cadrul facultății;
- membru în comisiile de finalizare a studiilor de licență și masterat, aferente specializării de licență Inginerie Management în Alimentație Publică și Agroturism și a specializării de masterat Management în Alimentație Publică și Agroturism;
- membru în comitetele organizatorice ale simpozioanelor științifice desfășurate la nivelul facultății;
- membru în comisiile pentru acreditarea programelor de licență și masterat din cadrul facultății;
- membru în comisia de înscrieri pentru programele de licență și masterat;
- desfășurarea unor activități de tutorat pentru programele de licență și masterat;
- membru în Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră la nivel de facultate;

Activitatea didactică pe care am desfășurat-o și o desfășor presupune implicare, dedicare și respect vis-a-vis de studenți și colegi, iar activitatea de cercetare derulată în diverse colective, a adus nu doar recunoașterea meritelor personale ci a contribuit și la creșterea vizibilității facultății.

Mobilul acestei candidaturi nu este, acela de a dobândi o funcție, ci de a oferi o alternativă de management și a pune în serviciul comunității în care m-am format profesional și mă regăsesc, întreaga putere și pricepere, în scopul dezvoltării sale sustenabile.

Planul managerial propus presupune implicarea directă a tuturor cadrelor didactice, dar și a personalului didactic auxiliar, având ca și scop îmbunătățirea performanțelor didactice și științifice ale membrilor Departamentului Economia și Finanțarea Firmei, astfel încât departamentul să devină un reper atât la nivelul facultății cât și la nivelul universității, prezentul plan fiind structurat pe patru direcții de dezvoltare a:

- activității didactice
- activității de cercetare științifică
- resursei umane
- resursei financiare

DEZVOLTAREA ACTIVITĂȚII DIDACTICE

Activitatea didactică este una dintre sarcinile principale ale fiecărui membru a departamentului, iar îndeplinirea sa conform cu cerințele de conținut, calitate și programare prestabilite este o cerință minimală care nici nu trebuie pusă în discuție, care alături de activitatea de cercetare reprezintă atât nucleul la care se raportează misiunea Universității și la îndeplinirea căreia departamentul este chemat să-și aducă aportul, cât și interfața pe care se manifestă raporturile dintre membrii departamentului și studenții programelor de studiu gestionate. Performanța activității de predare trebuie să rămână o prioritate a cadrelor didactice. În același timp, perfecționarea continuă, vizibilitatea națională și internațională sunt elemente care ar trebui să constituie obiective personale ale fiecărui cadru didactic. Nu în ultimul rând, asigurarea unei pregătiri teoretice adecvate, de cercetări și experiențe practice din economia reală, va pregăti absolvenții pentru viitoarele lor cariere.

Din punct de vedere al dezvoltării academice a departamentului și implicit a facultății, consider că trebuie să se aibă în vedere următoarele:

- asigurarea atractivității și concordanței programelor de studii oferite în cadrul facultății în funcție de mișcările pieței, de nevoile candidaților viitori studenți și cele ale angajatorilor;
- revizuirea permanentă a curriculei în raport cu noile tendințe de dezvoltare a spațiului economic European dar și cu standardele și indicatorii de performanță stabiliți de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior;
- asigurarea materialelor de învățare pentru fiecare disciplină din planul de învățământ care să fie în corelare cu fișa disciplinei, fie în format electronic, fie sub forma fondului de carte sau a cursurilor de specialitate;
- consultarea mediului socio-economic privind conținutul disciplinelor pentru ancorarea absolvenților la realitățile economice și sociale actuale;
- accentuarea caracterului aplicativ al seminariilor, lucrărilor practice și laboratoarelor în concordanță cu cunoștințele, competențele, valorile solicitate de piața muncii;
- centrarea pe student a procesului de predare-învățare, urmărindu-se: învățarea prin descoperire, dezbateră, munca în echipă, studii practice care să stimuleze creșterea implicării și a participării studentului la activitatea didactică;
- utilizarea unor forme și metode moderne de predare și a unor noi tehnologii și a materialelor auxiliare care să asigure atingerea rezultatelor previzionate ale învățării;

- adaptarea sistemului de examinare și evaluare a studenților la o formă care să permită reflectarea obiectivă atât a cunoștințelor dobândite dar și a capacității de sinteză, creație și inovare a studenților;
- asigurarea continuității studiilor absolvenților prin promovarea în grad ridicat a examenului de licență, iar ulterior cointeresarea și admiterea lor în cadrul studiilor universitare de masterat și doctorat;
- dezvoltarea de noi programe de studii de licență și de masterat cu adresabilitate internă sau externă prin predarea într-o limbă de circulație internațională;
- promovarea eficientă într-un mod dinamic a imaginii facultății și a ofertei educaționale în rândul absolvenților de liceu și intensificarea relațiilor de parteneriat cu mediul preuniversitar.

DEZVOLTAREA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Domeniul cercetării științifice prezintă o importanță din ce în ce mai mare, astfel că se pune accent tot mai puternic pe calitatea și rezultatele activității de cercetare, care prezintă ponderi importante în evaluarea și ierarhizarea instituțiilor și a cadrelor didactice. Calitatea și utilitatea cercetării științifice a membrilor departamentului are un rol crucial în obținerea și consolidarea vizibilității naționale și internaționale, reflectându-se în mod indirect asupra atractivității programelor de studii oferite, necesitând atenție și suport nemijlocit.

În vederea consolidării calității și relevanței activității de cercetare științifică la nivel de departament consider că se impune a fi luate mai multe măsuri care se referă la:

- actualizarea constantă a temelor de cercetare la nivel de programe și departament și realizarea unui plan de cercetare propriu al facultății;
- susținerea activă de către toți membrii departamentului a manifestărilor științifice care sunt organizate la nivel de facultate și încurajarea cadrelor didactice membre ale departamentului să își disemineze rezultatele cercetărilor prin publicarea unor lucrări științifice în revista științifică a facultății denumită "*Lucrări Științifice Management Agricol*";
- întărirea vizibilității dobândite prin încurajarea publicării de articole indexate Web of Science cu factor de impact reprezentativ;
- susținerea cadrelor didactice, membrii ai departamentului în vederea participării acestora la stagii de documentare și cercetare precum și la difuzarea pe scară largă a rezultatelor cercetării prin susținerea de lucrări științifice în cadrul conferințelor, simpoziunelor, workshop-urilor naționale și internaționale;

- includerea și susținerea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitățile de cercetare realizate de membrii departamentului și recompensarea celor care obțin rezultate deosebite;
- încurajarea activității la cercurile științifice studențești, a participării la agronomiadele anuale sau a altor evenimente științifice pentru studenții programelor gestionate și recompensarea eforturilor acestora, concomitent cu publicarea celor mai bune lucrări;
- crearea de echipe de cercetare interdisciplinară și participarea în calitate de lider sau partener la competițiile naționale și internaționale de granturi de cercetare
- elaborarea de proiecte competitive de cercetare științifică, prin valorificarea ideilor inovative și participarea la competiții naționale și internaționale;
- centrarea activității de cercetare pe abordarea interdisciplinară cu alte departamente din universitatea noastră sau din alte universități, pentru a câștiga proiecte finanțate din surse externe;
- întărirea relațiilor de cooperare în domeniul cercetării științifice cu universitățile de profil din țară și străinătate, precum și organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu aceste universități.

DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

Promovarea unei strategii de dezvoltare în domeniul resurselor umane la nivelul departamentului este extrem de importantă deoarece sustenabilitatea calității cadrelor didactice este baza creșterii și succesului oricărei instituții de învățământ superior. Competența profesională, excelența științifică și didactică precum și respectarea normelor de conduită morală a cadrelor didactice reprezintă temelia unei pregătiri de excepție a viitorilor absolvenți. În acest sens consider oportun a propune următoarele măsuri:

- asigurarea unui mediu de lucru colegial care să fie propice desfășurării activității în echipă, punându-se un accent deosebit pe respectul reciproc și colegialitate;
- încurajarea cadrelor didactice în vederea participării la cursuri de formare continuă în domeniul de interes profesional;
- favorizarea și susținerea manifestării libere a ideilor membrilor departamentului, cât și a eforturilor individuale și de echipă ale acestora, în ce privește activitățile inovative de interes prin elaborarea și aplicarea de cereri de finanțare, evenimente cu studenții, atragerea de parteneri și evenimente comune, urmărind favorizarea condițiilor dezvoltării profesionale a resurselor umane;

- încurajarea perfecționării continue a membrilor departamentului cu scopul îmbunătățirii metodelor și abordărilor inovative a tehnicilor de predare și fixare a cunoștințelor și abilităților practice;
- creșterea numărului de cadre didactice și studenți implicați în mobilități Erasmus+;
- motivarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite obținute în activitatea didactică și de cercetare științifică;
- atragerea de resurse umane tinere prin motivarea și păstrarea în sistem a absolvenților cu adevărat valoroși ai specializărilor gestionate, care parcurg cu rezultate excelente toate ciclurile de pregătire academică și se remarcă de-a lungul acestora, contracarând efectele negative ale internaționalizării procesului de recrutare și selecție a resurselor umane în instituții de învățământ superior;
- intensificarea relațiilor facultății cu instituțiile publice prin implicarea cadrelor didactice ca și experți în diferite dezbateri, în domenii prioritare.

DEZVOLTAREA ȘI ATRAGEREA DE RESURSE FINANCIARE

Identificarea de resurse extrabugetare trebuie să devină o prioritate a politicii manageriale atât la nivelul departamentelor, a facultăților cât și la nivelul Universității, utilizarea optimă a tuturor resurselor financiare existente putând reprezenta cheia succesului în consolidarea și dezvoltarea universității în general și a facultății și departamentului în special.

În acest sens ar trebui să existe o implicare activă a tuturor cadrelor didactice și a factorilor decizionali de la nivelul departamentului, facultății și universității în direcția atragerii de resurse financiare, astfel propun spre implementare următoarele măsuri:

- încurajarea elaborării și aplicării de cereri de finanțare cu parteneri externi, spre exemplu universități din consorțiu sau din străinătate, angajatori cu potențial etc., în funcție de liniile de finanțare disponibile;
- favorizarea unei relații de cooperare cu agențiile finanțatoare, astfel încât informațiile privind finanțarea și pachetele asociate să poată fi ușor obținute și interpretate;
- aplicarea unei strategii de promovarea a programelor de studii universitare de licență și de masterat (în special cele înființate în limbi de circulație internațională) în vederea creșterii numărului de studenți în regim cu taxă;
- crearea și dezvoltarea de cursuri postuniversitare de pregătire profesională pe baza unei analize a solicitărilor pieței muncii și/sau prestarea de servicii de consultanță și extensie universitară în domeniile de competență ale personalului din departament;

- atragerea de resurse financiare (sponsorizări, donații etc.) din mediul economic pentru susținerea unor activități desfășurate în cadrul facultății/departamentului (simpozioane, workshop-uri, editarea și publicarea de materiale didactice etc.).

CONCLUZII GENERALE

În implementarea prezentului plan managerial, ținând cont de toate cele menționate mai sus, mă voi baza pe următoarele principii:

- transparență în luarea deciziilor la nivelul departamentului prin comunicarea deschisă și continuă cu membrii acestuia;
- promovarea respectului și încrederii reciproce între colegii din departament;
- asigurarea respectării drepturilor membrilor departamentului în conformitate cu legislația în vigoare;
- colaborarea deschisă cu comunitatea academică din Universitatea de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara și din alte universități din România și din străinătate.

Toate acțiunile propuse pot fi duse cu succes la îndeplinire doar într-un climat de muncă relaxat, flexibil, colegial, motivant și armonios.

Timișoara,
16.10.2024

Sef lucr. univ. dr. Diana Cornelia MARIN





Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume / Prenume

MARIN CORNELIA DIANA

Adresă(e)

Com. Săcălaz, Nr. 372 B, Județul Timiș

Telefon(oane)

0256277444

Mobil: +040723608489

E-mail(uri)

dianamarin@usab-tm.ro, diana_rachiciu@yahoo.com

Naționalitate(-tăți)

Română

Data nașterii

20.06.1980

Sex

Feminin

Locul de muncă vizat / Domeniul
ocupational

**Universitatea de Științele Vieții "Regele Mihai I" Timisoara – Facultatea de
Management si Turism Rural**

Experiența profesională

Perioada

01.10.2012-prezent

Funcția sau postul ocupat

Șef lucrări universitar

Activități și responsabilități
principale

Îndrumare și verificare activitate didactică specifică disciplinelor: Economia procesării produselor agricole, Protecția consumatorilor de produse și servicii turistice, Amenajări turistice, (curs, seminar); elaborare cursuri și materiale didactice universitare; activitate de cercetare și publicare în domeniile de competență; consultanță de specialitate pentru parteneri și/sau firme din mediul de afaceri; coordonarea și îndrumarea studenților în vederea întocmirii proiectelor de diplomă

Numele și adresa angajatorului

USV Timișoara, România, 300645, Timișoara, Calea Aradului 119

Tipul activității sau sectorul de
activitate

Învățământ superior

Perioada

06.06.2024-prezent

Funcția sau postul ocupat

Responsabil Practică studenți din partea Facultății de Management și Turism Rural

Activități și responsabilități
principale

Îndrumare, organizare și verificare a activității de practică a studenților de la cele trei specializări ale Facultății de Management și Turism Rural

Numele și adresa angajatorului

USV Timișoara, România, 300645, Timișoara, Calea Aradului 119

Tipul activității sau sectorul de
activitate

Învățământ superior

Perioada

01.10.2019- 20.06.2022

Funcția sau postul ocupat

Șef lucrări universitar

Activități și responsabilități principale	Îndrumare și verificare activitate didactică specifică disciplinelor Economia procesării produselor agricole, Protecția consumatorilor de produse și servicii turistice, Protecția consumatorului, Amenajări turistice, Bazele antreprenoriatului, Antreprenoriat inovativ, (curs, seminar); elaborare cursuri și materiale didactice universitare; activitate de cercetare și publicare în domeniile de competență; consultanță de specialitate pentru parteneri și/sau firme din mediul de afaceri; coordonarea și îndrumarea studenților în vederea întocmirii proiectelor de diplomă.
Numele și adresa angajatorului	USAMVB Timișoara, România, 300645, Timișoara, Calea Aradului 119
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	07/2016 – prezent
Funcția sau postul ocupat	Membru în Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din Facultatea de Management și Turism Rural
Activități și responsabilități principale	Implicarea în activitățile CCOC pentru realizarea misiunii și a obiectivelor Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră din Facultatea de Management și Turism Rural
Numele și adresa angajatorului	USAMVB Timișoara, România, Calea Aradului 119, Timișoara, Timiș, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație
Perioada	03/2016 – prezent
Funcția sau postul ocupat	Responsabil cu Asigurarea Calității pe Departamentul Economia și Finanțarea Firmei din cadrul Facultății de Management și Turism Rural, USAMVB Timișoara
Activități și responsabilități principale	Întocmire semestrială a calendarului sesiunii de evaluare a cadrelor didactice de către studenți Aplicarea chestionarelor de evaluare a cadrelor didactice de către studenți prelucrarea lor și interpretarea rezultatelor Întocmirea rapoartelor de evaluare a cadrelor didactice de către studenți și predarea lor în mod personal fiecărui cadru didactic, membru al departamentului EFF Realizarea listei membrilor comisiei de evaluare colegială a fiecărui cadru didactic în parte Prelucrarea (introducerea datelor în excel) fișelor de evaluare colegială a cadrelor didactice din departamentul EFF Întocmirea rapoartelor de evaluare colegială și predarea lor în mod personal fiecărui cadru didactic, membru al departamentului EFF
Numele și adresa angajatorului	USAMVB Timișoara, România, Calea Aradului 119, Timișoara, Timiș, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație
Perioada	23 – 27.11.2015
Funcția sau postul ocupat	Lector
Activități și responsabilități principale	Susținere de cursuri în cadrul programului ERASMUS
Numele și adresa angajatorului	Slovak University of Agriculture in Nitra, Faculty of Economics and Management
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație și cercetare
Perioada	04. 02. 2008-01.10. 2012
Funcția sau postul ocupat	Asistent Universitar

Activități și responsabilități principale	Îndrumare și verificare activitate didactică specifică disciplinelor Economia procesării produselor agroalimentare, Managementul procesării produselor agroalimentare, Procesarea produselor agroalimentare, Sisteme de creștere și exploatare a animalelor (curs, seminar); elaborare cursuri și materiale didactice universitare; activitate de cercetare și publicare în domeniile de competență; consultantă de specialitate pentru parteneri și/sau firme din mediul de afaceri, coordonarea și îndrumarea studenților în vederea întocmirii proiectelor de diplomă.
Numele și adresa angajatorului	USAMVB Timișoara, România, 300645, Timișoara, Calea Aradului 119
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	1 octombrie 2005-04.02. 2008
Funcția sau postul ocupat	Doctorand cu frecvență
Activități și responsabilități principale	Cercetare în vederea întocmirii tezei de doctorat Susținerea lucrărilor practice disciplinele: Managementul procesării produselor agroalimentare, Managementul exploataților agricole
Numele și adresa angajatorului	USAMVB Timișoara, România, 300645, Timișoara, Calea Aradului 119
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Educație și formare	
Perioada	Iunie 2015
Calificarea / diploma obținută	Diplomă formare psihopedagogică pentru Nivelul II (aprofundare)
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților, Proiectarea și managementul programelor educaționale, Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității, Practică pedagogică, Calitatea vieții și a mediului educațional, Managementul organizației școlare
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Departamentul pentru pregătirea personalului didactic, USAMVB Timișoara
Perioada	februarie 2015
Calificarea / diploma obținută	Diplomă formare psihopedagogică pentru Nivelul I (inițial)
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Psihologia educației, Pedagogie, Didactica specialității, Managementul clasei de elevi, Instruire asistată de calculator, Practică pedagogică
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Departamentul pentru pregătirea personalului didactic, USAMVB Timișoara
Perioada	februarie 2014
Calificarea / diploma obținută	Certificat de competențe
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Proiectul: "Comunitatea virtuală interuniversitară pentru știință, tehnologie, inovare și valorificare a proprietății intelectuale", POSDRU/86/1.2/S/56872, denumirea cursului: <i>Managementul antreprenorial al proiectelor de cercetare, dezvoltare, inovare</i>
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Vest din Timișoara
Perioada	2011 – 2014
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de economist /Domeniul administrarea afacerilor, Specializarea Economia comerțului, turismului și serviciilor/Adeverința de absolvire Nr. 18795/11.07.2014
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Competențe în administrarea afacerilor în turism/ discipline fundamentale și complementare conform planurilor de învățământ promovate pentru formarea și conturarea profesională continuă în științe economice/ Economie, Informatică, Economia turismului, Economia serviciilor

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Aurel Vlaicu din Arad, Facultatea de Științe Economice
Perioada	2012
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de formator/Seria G, nr.00424470
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași, Universitatea de Vest Timișoara
Perioada	2011- 2013
Calificarea / diploma obținută	Școala Postdoctorală în Domeniul Agriculturii și Medicinii Veterinare" POSDRU/89/1.5/S/62371
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Proiectul de cercetare din stagiul postdoctoral - Influența tehnologiei de îngrășare asupra performanțelor de producție a unor noi hibrizi comerciali de suine crescute în sistem intensiv
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara
Perioada	08.08.2013-11.08.2013
Calificarea / diploma obținută	Diplomă
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Academia de vară cu tema "Perspective noi în didactică. Între centrarea pe elev și abordarea prin competențe" (Proiectul Calitate, Inovare, Comunicare în sistemul de formare continuă a didacticienilor din învățământul superior – POSDRU/87/1.3/S/63709)
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Ministerul Educației Naționale, Universitatea 1 Decembrie 1918 Alba Iulia
Perioada	02.06.2013 – 08.06.2013
Calificarea / diploma obținută	Certificat de participare
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Program de formare în Didactica Specialității Proiectul Calitate, Inovare, Comunicare în sistemul de formare continuă a didacticienilor din învățământul superior – POSDRU/87/1.3/S/63709)
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Ministerul Educației Naționale, Universitatea din București, Universitatea A.I.Cuza Iași, Universitatea Babes Bolyai Cluj Napoca, Universitatea Politehnica București, Universitatea din Pitești, Universitatea 1 Decembrie 1918 Alba Iulia
Perioada	2007- 2010
Calificarea / diploma obținută	Licențiat în Științe economice/ Specializarea: Contabilitate și informatică de gestiune, Diplomă de licență Seria C, nr. 0032558
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Competențe tehnice în științe economice/ discipline fundamentale, complementare și facultative conform planurilor de învățământ promovate pentru formarea și conturarea profesională continuă în știința economice/ Microeconomie, Macroeconomie, Bazele contabilității, Marketing, Management
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Ioan Slavici, Timișoara, Facultatea de Științe Economice
Perioada	2006- 2008
Calificarea / diploma obținută	Diploma de Master – Managementul dezvoltării rurale durabile si alinierea la standardele europene, seria G, nr. 0167172

Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Competențe tehnice în domeniul agriculturii/ discipline fundamentale, complementare și facultative conform planurilor de învățământ promovate pentru formarea și conturarea profesională continuă în domeniul agriculturii/ Politici rurale, Managementul exploatațiilor agricole, Contabilitate și analiză economică, Marketing agroalimentar, Metode de studiu a pieței, Economia resurselor, Proiecte economice, Economie mondială, Consultanță
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Științe Agricole și Medicina Veterinară a Banatului Timișoara, Facultatea de Management Agricol
Perioada	2005-2010
Calificarea / diploma obținută	Doctor în Agronomie, diplomă de doctor seria H, nr. 0008681
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Studii doctorale domeniul Agronomie/ discipline fundamentale și complementare necesare formării profesionale continue prin doctorat/ Tema: Producerea și valorificarea cărnii de porc în exploatațiile din vestul țării
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Științe Agricole și Medicina Veterinară a Banatului Timișoara, Facultatea de Management Agricol
Perioada	2000-2005
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de inginer diplomat , Specializarea Inginerie Economică în Agricultură, seria E, nr. 0011809
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Competențe tehnice în inginerie economică în agricultură/ discipline fundamentale, complementare și facultative conform planurilor de învățământ promovate pentru formarea și conturarea profesională continuă în inginerie economică în agricultură / Economia serviciilor rurale, Economia turismului, Agroturism, Economie politică, Marketing general, Management general, Economie rurală, Managementul exploatațiilor agricole, Managementul procesării produselor agricole, Finanțele firmei
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Științe agricole și Medicina Veterinară a Banatului Timișoara Facultatea de Management Agricol
Perioada	1995-1999
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de bacalaureat, seria R, nr. 0189293
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Competențe primare de comunicare, sinteză date, observare și generalizare fenomene/ specifice învățământului liceal cu profil Alimentație publică/ Economie, Marketing, Organizare, Comunicare
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Grup Școlar Economic Administrativ „FS NITTI”, Timișoara, județul Timiș – specializarea Alimentație publică

Experiența în cercetare

- 2006 - Studiu privind impactul socio-economic al dezvoltării UCCG Mureș și calculul recuperării investiției, Nr. 41/15.09.2006, Beneficiar: Compania Națională „Romarm”SA și SC „Electromecanica Ploiești” SA , jud. Prahova, în valoare de 20238 lei – Membru în echipă
- 2006 - Studiu privind impactul socio-economic al dezvoltării UCCG Timiș și calculul recuperării investiției, Nr. 40/15.09.2006, Beneficiar: Compania Națională „Romarm”SA și SC „Electromecanica Ploiești” SA , jud. Prahova, în valoare de 25297 lei – Membru în echipă
- 2007- 2008 - Managementul agroturismului și turismului interetnic în Banat, grant CNCIS în valoare de 163000 lei – Membru în echipă
- 2007-2008 - Managementul habitatului la porcine și valorificarea producției în condiții ecologice conform normelor Uniunii Europene, grant CNCIS în valoare de 44400lei – Membru în echipă
- 2013-2015 - Promovarea serviciilor de echitație ale A.C.S. Morisena în țară și străinătate, în valoare 10304 euro – Membru în echipă
- 2013-2015 - Analiza unor indicatori de eficiență economică la culturile vegetale în cazul aplicării îngrășămintelor naturale și a celor chimice, în valoare 9000 euro – Membru în echipă
- 2015-2018 - Consultanță în elaborarea și implementarea strategiei de dezvoltare a activității SC AGROPLANT SRL, în valoare 10035 euro – Membru în echipă
- 2017-2019 - Proiect privind Învățământul Secundar (ROSE), Schema de Granturi pentru Universități cu tema „Creșterea gradului de adaptare la mediul universitar al studenților cu risc de abandon ai Facultății de Management Agricol” - Membru în echipă
- 2019 – Proiect din Fondul de Dezvoltare Instituțională (FDI), Proiect CNFIS-FDI-2019-0375, cu tema „Creșterea vizibilității USAMVBT prin promovarea SAS-USA-TM ca mediator între studenți – viitori antreprenori și mediul de afaceri” - Membru în echipă

Aptitudini și competențe personale

Limba(i) maternă(e)

Română

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare

Nivel european (*)

Engleză

Germană

	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă
Engleză	B1	B1	B1	B2	B2
Germană	B1	B1	B1	B2	B2

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine**Competențe și abilități sociale**

Spirit de echipă, adaptabilitate la condiții variate, bună capacitate de comunicare și transfer, abilități dobândite prin educație și formare ca personal academic.

Lucru în echipă: am lucrat în diverse echipe, am participat în grupări la realizarea anumitor proiecte, îmi plac jocurile în echipă mai mult decât cele individuale, dau randament mai mare atunci când ajut și sunt ajutat în vederea realizării unui scop comun.

Aceste competențe au fost dobândite în cadrul activităților de la locul de muncă și în cadrul evenimentelor culturale și sociale la care am participat. Munca pe care am desfășurat-o mi-a permis să îmi dezvolt abilități de muncă în echipă, de comunicare interpersonală și totodată să rămân centrată pe munca individuală.

Competențe și aptitudini organizatorice	- 2016 – prezent - responsabil cu Asigurarea Calității pe Departamentul EFF ,din cadrul Facultății de Management și Turism Rural, USAMVB Timișoara; - 2009 – prezent - membru în comisia de admitere, Facultatea de Management Agricol, USAMVB Timișoara; - 2006 – 2010 îndrumător (decan) de an la specializarea Inginerie Economică în Agricultură, forma de învățământ zi, Facultatea de Management Agricol, USAMVB Timișoara; - 2010 - 2014 îndrumător (decan) de an la specializarea Inginerie și Management în Industria Turismului, forma de învățământ zi, Facultatea de Management Agricol, USAMVB Timișoara; - 2014 - 2018 îndrumător (decan) de an la specializarea Inginerie și Management în Industria Turismului, forma de învățământ zi, Facultatea de Management Agricol, USAMVB Timișoara; - 2018 -2022 îndrumător (decan) de an la specializarea Inginerie și Management în Industria Turismului, forma de învățământ zi, Facultatea de Management si Turism Rural, USAMVB Timișoara; - 2022-prezent îndrumător (decan) de an la specializarea Inginerie și Management în Industria Turismului, forma de învățământ zi, Facultatea de Management si Turism Rural, USV Timișoara; Aptitudinile mele organizatorice reies din abilitatea de a coordona un grup și de a organiza activitatea astfel încât grupul ca întreg să aducă performanță pentru întreaga echipă. Aceste aptitudini au fost dobândite și îmbunătățite în perioada de experiență profesională, în cadrul numeroaselor training-uri, seminarii și cursuri la care am participat ca formare profesională, în activități de voluntariat sau în timpul liber.
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	CUNOSTINTE OPERARE PC - Cunoștințe WORD - Cunoștințe EXCEL - Cunoștințe POWER POINT
Alte competențe și aptitudini	- an universitar 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 - secretar comisie disertație - Facultatea de Management și Turism Rural, Specializarea Management în Alimentație Publică și Agroturism - an universitar 2013/2014 și 2014/2015 - secretar comisie licență - Facultatea de Management Agricol, Specializarea Inginerie și Management în Alimentație Publică și Agroturism - Membru în colectivul de organizare al Simpozionului Științific Internațional „Managementul dezvoltării rurale durabile”
Competențe și aptitudini artistice	Muzică
Informații suplimentare	- Activitate științifică - 233 articole/studii publicate în volumele unor manifestări științifice naționale și internaționale, din care 7 lucrări cotate ISI cu factor de impact, 33 lucrări științifice publicate în reviste ISI Proceeding si 22 lucrări științifice publicate ISI – abstract meeting - Experiență în cercetare: - membru în 9 proiecte de cercetare naționale și internaționale - membru al Societății de Istorie și Retrologie Agrară din România (S.I.R.A.R.); - membru al Asociației pt. Cercetare Multidisciplinară din Zona de Vest a României (ACMV); - membru Societatea Română a Horticultorilor

16.10.2024

ȘEF LUCR. UNIV. DR. MARIN CORNELIA DIANA

