

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA

ANEXA Nr.1 la CARTA UNIVERSITARĂ A USVT COD DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara este o instituție de învățământ superior ai cărei membrii aparțin unei mari diversități sociale sub aspectul genului, rasei, grupului etnic, religiei și convingerii politice, dar care formează o comunitate academică ale cărei scopuri, valabile pentru fiecare membru al său, includ formarea de specialiști, dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și cercetării, în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului. Universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică. Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică și la prosperitatea societății, în condițiile respectării Cartei Universitare a USVT.

Art. 2. Codul de etică și deontologie universitară funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare și comunitatea universitară ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor și la formarea unui climat bazat pe cooperare și competiție, după reguli cunoscute și corecte, la creșterea prestigiului USVT.

Art. 3. Termenii utilizați în prezentul Cod de etică și deontologie universitară se definesc astfel:

- a. Membru al comunității universitare - studenți, cursanți, personalul didactic și de cercetare, personal didactic și de cercetare auxiliar, cadre didactice universitare și personalități care au obținut titluri științifice sau/și onorifice din partea universității, precum și personal administrativ;
- b. Interes public – acel interes care implică garantarea și respectarea libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute și garantate de Constituție, de legislația internă aplicabilă și tratatele la care România este parte;
- c. Interes personal – orice avantaj material sau de altă natură, urmărit sau obținut pentru sine ori pentru alții, de către membrii comunității universitare prin folosirea reputației, influenței,

- facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces ca urmare a desfășurării activității în universitate;
- b) Conflict de interese – situațiile prevăzute de art. 77 din prezentul Cod de etică și deontologie universitară, precum și orice situație în care persoana ocupă o funcție în USVT, are un interes personal care influențează sau pare să influențeze îndeplinirea atribuțiilor sale oficiale cu imparțialitate și obiectivitate. Interesele private ale persoanei care ocupă o funcție în USVT pot include (fără a se limita la acestea) un beneficiu de natură materială sau morală pentru sine sau familia sa, pentru rudele sale apropiate, pentru persoane juridice sau alte entități cu care membrul comunității universitare a avut relații politice, organizaționale sau de afaceri;
 - c) Incompatibilitate - situațiile prevăzute de art. 78 din prezentul Cod de etică și deontologie universitară precum și orice situație în care o persoană din USVT ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege;
 - d) Hărțuirea: comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu sau de a-și exercita drepturile;
 - e) Hărțuirea sexuală – pretinderea în mod repetat a unor favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații între personalul din universitate și studenți, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare;
 - f) Coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
 - g) Confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
 - h) Falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;
 - i) Plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
 - j) Autoplagiatul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod

corespunzător sau a cita originalul.

Art. 4. Codul nu se substituie legilor și regulamentelor interioare și nici nu contravine acestora. Respectarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară este obligatorie pentru toți membrii comunității universitare. Medicii veterinari, care sunt membrii Colegiului Medicilor Veterinari, sunt obligați să respecte și Codul de deontologie medicală veterinară.

CAPITOLUL II. SCOP ȘI OBIECTIVE

Art. 5. Codul de etică și deontologie universitară exprimă idealurile, principiile și normele morale pe care membrii comunității universitare consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională.

Art. 6. Codul de etică și deontologie universitară al USVT reglementează normele de conduită profesională și socială și cuprinde:

- a) norme de etică în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane.

Art. 7. În concordanță cu misiunea și obiectivele USVT, Codul de etică și deontologie universitară își asumă o triplă funcționalitate:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională și morală necesare realizării unor raporturi sociale, profesionale și deontologice, corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului universității;
- b) crearea unui climat bazat pe încredere, respect și demnitate, cooperare și competiție după reguli corecte între membrii comunității academice, precum și între membrii comunității academice și publicul larg;
- c) promovarea și manifestarea valorilor și principiilor academice în raport cu interesul public pe care USVT îl deservește, în scopul asigurării coeziunii instituționale a tuturor persoanelor implicate în activitatea educațională, transferabilității acestor principii în societate și asigurării unor servicii educaționale de calitate, având ca principii etice demnitatea, toleranța, dialogul și respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

Art. 8. Obiectivele Codului de etică și deontologie universitară sunt:

- a) să ofere membrilor comunității USVT referințe etice în vederea respectării normelor de conduită profesională și socială;
- b) informarea membrilor comunității USVT asupra conduitei profesionale pe care trebuie să o adopte/pe care trebuie să o pretindă;
- c) să sporească conștientizarea și gândirea etică în relațiile profesionale și interumane a membrilor comunității USVT;
- d) să creeze un climat de încredere și respect reciproc între membrii comunității USVT;
- e) să prevină practicile neloiale/comportamentele care prejudiciază relațiile instituționale, respectiv imaginea Universității;
- f) să asigure ca activitatea instituțională și acțiunile fiecărei persoane din USVT se realizează cu profesionalism, independență, imparțialitate, cinste și corectitudine;
- g) să servească drept suport pentru prevenirea și sancționarea oricărei încălcări a normelor și principiilor promovate de USVT.

CAPITOLUL III. PRINCIPII CARE GUVERNEAZĂ PREZENTUL COD

Art. 9. (1) Codul de etică și deontologie universitară al USVT reglementează și promovează, în mod deosebit, următoarele principii:

- a) libertatea academică;
- b) integritatea;
- c) autonomia personală;
- d) dreptatea și echitatea;
- e) meritul;
- f) profesionalismul;
- g) onestitatea și corectitudinea intelectuală;
- h) transparența;
- i) loialitatea;
- j) respectul și toleranța;
- k) responsabilitatea, bunăvoința și grija.

(2) Încălcarea acestor principii definite la alin. 1 constituie o conduită inacceptabilă a membrilor comunității universitare, formele de manifestare a acestei conduite inacceptabile fiind enumerate la cap. III.1. art. 12 – 15; cap. III. 2. art. 17 – 26; cap. III.3. art. 27, art. 31; cap. III.4. art. 32 - 35; cap. III.5. art. 36 – 39; cap. III.6. art. 40 – 45; cap. III.7. art.46, art. 48 – 51; cap. III.8. art. 52; cap. III.9. art. 54 – 57; cap. III.10. art. 58 – 65; cap. III.11. art. 66 – 68.

CAPITOLUL III.1. LIBERTATEA ACADEMICĂ

Art. 10. (1) Libertatea academică presupune dreptul tuturor membrilor comunității universitare de a se exprima liber, atât în mediul universitar, cât și în afara acestuia, în raport cu activitatea didactică, de cercetare sau de creație intelectuală, precum și cu orice alte activități vizând universitatea, conform legii.

(2) În aceeași măsură, libertatea academică înseamnă libertatea de a învăța, preda și cerceta, fiecare dintre acestea presupunând libertatea de a gândi, de a pune sub semnul întrebării și de a împărtăși idei, în interiorul și în afara universității.

Art. 11. USVT este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură științifică, legală și etică. Membrii USVT sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării legislației, standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

Art. 12. (1) Exercițarea libertății academice din prezentul Cod de etică și deontologie universitară trebuie realizată cu respectarea următoarelor principii:

- a) obiectivitate;
- b) deschidere;
- c) neîndoctrinare;
- d) profesionalism.

(2) Se interzice manipularea, îndoctrinarea și critica nefondată în cadrul spațiului universitar și prin aceasta, încălcarea dreptului membrilor comunității academice a USVT la obiectivitate în activitățile didactice și de cercetare.

Art. 13. Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea drepturilor și libertăților fundamentale ale celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe să manifeste respect mutual, imparțialitate și colaborare în mediul lor de activitate, să dea dovadă de integritate, onestitate și responsabilitate. Este încurajată abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

Art. 14. Nu se înscriu în sfera libertății academice și nu își găsesc locul în spațiul universitar:

- a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul universității sau utilizând infrastructura acesteia;
- b) prozelitismul religios;

- c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter extremist, rasist sau xenofob;
- d) defăimarea universității, calomnierea comunității universitare de către membrii acesteia, sub orice formă, verbală sau în scris;
- e) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității universitare;
- f) încercările de rezolvare prin mass media a conflictelor sau nemulțumirilor personale, înainte de demersurile de rezolvare a lor în cadrul comunității academice.

Art. 15. Credința religioasă, atașamentul politic, alte categorii de credințe sunt, în spațiul universitar, o problemă privată a membrilor comunității universitare. Ele nu pot să fie impuse altora, prin abuz de putere și autoritate.

Art. 16. Membrii comunității universitare au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii.

CAPITOLUL III.2. INTEGRITATEA

Art. 17. (1) Integritatea este susținută de ansamblul deciziilor și activităților universității și ale membrilor ei, prin care valorile etice asumate sunt consolidate în mod consecvent prin comportamente și devin evidente pentru întreaga comunitate academică și în sfera publică.

(2) Integritatea membrilor comunității universitare este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității didactice și de cercetare.

(3) Fiecare membru al comunității universitare este dator să se preocupe de evitarea oricăror situații susceptibile să creeze îndoieli cu privire la integritatea sa, respectând cu strictețe obligațiile ce îi incumbă în vederea prevenirii sau gestionării unui conflict de interese sau a unui caz de incompatibilitate, așa cum sunt acestea definite atât de Legea învățământului superior nr.199/2023, cu modificările și completările ulterioare, cât și de prevederile prezentului Cod de etică și deontologie universitară.

Art. 18. (1) Universitatea afirmă și dezvoltă cultura integrității în toate dimensiunile ei, de la cele profesionale la cele morale, pe toată întinderea structurii sale organizaționale, precum și în raport cu sfera publică.

(2) Cultura integrității în universitate se afirmă și se dezvoltă în rândul membrilor săi prin atitudini și comportamente bazate pe cinste, încredere și respect, atât în actul învățării și cercetării, cât și în cel de serviciu public. Membrii comunității universitare le sunt interzise comportamente

care lezează demnitatea, cariera profesională și științifică a colegilor și colegelor.

Art. 19. (1) Membrii comunității universitare trebuie să-și exercite profesia cu onestitate, bună – credință și responsabilitate, cu respectarea legii și acționând în conformitate cu cerințele profesiei, contribuind la respectarea misiunii universității.

(2) Conduita integră se referă atât la integritatea profesională cât și la integritatea personală, integritatea profesională fiind un element al integrității personale.

(3) Conduita personală poate fi uneori atât de scandaloasă încât să discrediteze profesia.

Art. 20. (1) Universitatea sancționează abaterile de la etica și integritatea academică, iar membrii ei acționează pentru a preveni și pentru a combate corupția și faptele asimilate acestora și orice alte infracțiuni de natură a aduce atingere prestigiului academic. Integritatea membrilor comunității universitare este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității didactice și de cercetare.

(2) Pentru persoanele care îndeplinesc funcții de conducere, constituie abateri de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere următoarele:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor, salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în Codul de etică și deontologie universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

Art. 21. (1) Vicierea climatului universitar poate avea drept sursă principală corupția. Aceasta generează tratament inechitabil, nedreptăți și favoritisme, subminează aplicarea principiului meritului și creează suspiciune

și neîncredere în valoarea diplomelor și competența profesională a absolvenților. Corupția slăbește sentimentul dreptății și apartenenței.

(2) Membrii comunității universitare le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să ia parte cu bună știință la activități ilegale și angajamente, care discreditează profesia și imaginea publică a universității.

Art. 22. (1) USVT se angajează să sancționeze sever din punct de vedere instituțional atât actele evidente de corupție: mita și tentativa de mituire (în bani, obiecte sau servicii), cât și pe cele mai puțin evidente, dar la fel de nocive: traficarea clientelă (cumpărarea și vânzarea în bani sau contraservicii) a examenelor sau concursurilor pentru ocuparea posturilor, inclusiv practicarea “pilelor” ierarhice sau colegiale, etc.

(2) Prin corupție nesancționată, devenită endemică, se poate ajunge la o cultură instituțională coruptă. De aceea, USVT trebuie să contracareze acest fenomen și să pedepsească pe cei care îl promovează.

Art. 23. (1) Se consideră forme grave de corupție, fiind interzise, următoarele practici:

- a) traficarea examenelor de orice fel (admitere, de absolvire, examene la discipline, doctorat, vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte, contra bani, obiecte sau servicii);
- b) solicitarea sau acceptarea de către membrii personalului USVT de bani sau cadouri precum și tentative de mituire sau mituirea acestora, precum și cointeressarea în alte forme;
- c) adunarea de fonduri de la studenți pentru cadouri sau pentru acoperirea costului meselor și a băuturilor oferite cadrelor didactice care participă la examenele de licență, la evaluarea lucrărilor de diplomă, a disertațiilor, referatelor în cadrul pregătirii doctoratului, etc.;
- d) solicitarea unor servicii personale, de orice tip (inclusiv relații intime), de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare, sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul indulgenței.

(2) Astfel de acțiuni sunt deosebit de grave, mai ales atunci când de satisfacerea lor se condiționează, în mod explicit sau implicit:

- a) oferirea serviciilor educaționale și/sau administrative, acoperite de sarcinile persoanei respective, ca membru al comunității universitare;
- b) favoritismul în procesul de evaluare, angajare sau promovare, sau la împărțirea sarcinilor didactice ori administrative.

Art. 24. Constituie abateri sancționabile de la etica universitară faptul de a oferi bani, cadouri sau servicii personale membrilor comunității universitare, atunci când acceptarea acestor cadouri / servicii are drept scop, în mod explicit sau implicit:

- a) furnizarea serviciilor deja prevăzute în fișa postului unui angajat și persoana care oferă "darul" are deja dreptul să le primească;
- b) influențarea procesului de evaluare, angajare sau promovare.

Art. 25. Pentru a evita orice suspiciune de corupție, trebuie luate următoarele măsuri (fără ca această înșiruire să fie limitativă):

- a) informarea corectă și la timp în privința criteriilor de admitere și de concursuri de orice tip;
- b) asigurarea transparenței totale a sistemului de evaluare;
- c) respectarea tuturor termenelor limită impuse pentru orice tip de concursuri și a datelor de examene, cu excepția unor circumstanțe particulare care pot apărea și care trebuie comunicate în termen rezonabil.

Art. 26. (1) Integritatea academică a studenților presupune evitarea oricăror fapte sau acțiuni care ar prejudicia evaluarea corectă și riguroasă a cunoștințelor (fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor) sau ar împiedica buna desfășurare a procesului de învățământ, fără ca această înșiruire să fie limitativă, prin: deteriorarea, distrugerea deliberată, înlocuirea aparaturii, materialelor didactice, a cărților și revistelor de specialitate, inclusiv nerespectarea autorității personalului didactic și de cercetare și a persoanelor care dețin funcții de conducere sau fac parte din structuri de conducere.

(2) În cazul studenților, constatarea unor atitudini frauduloase la examene, în realizarea de referate, lucrări sau proiecte va fi făcută de către cadrele didactice prezente la examen sau cadrele didactice responsabile cu coordonarea activității studenților, care vor lua măsurile prevăzute în regulamentele USVT.

CAPITOLUL III.3. AUTONOMIA PERSONALĂ

Art. 27. USVT promovează un mediu propice pentru dezbatere, competență și competitivitate, garantând exercitarea autonomiei personale, în limitele respectării legislației în vigoare și a regulamentelor instituționale.

Art. 28. (1) Exercitarea autonomiei personale în perimetrul universitar reprezintă posibilitatea de a alege individual, în sfera ofertei USVT, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cele de cercetare,

traseele de carieră universitară, oportunitățile, nivelul de recunoaștere la care dorește să accedă persoana respectivă.

(2) În acest scop, se asigură exercitarea consimțământului informat în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și de cercetare. Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul și oportunitatea de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

Art. 29. Susținerea de către personalul didactic și de cercetare titular de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare se poate face doar cu aprobarea Senatului universitar.

Art. 30. Studenților le este asigurat dreptul la liberă alegere a programelor de studii și disciplinelor, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ

Art. 31. Constituie încălcări ale libertății individuale atacurile la persoană, jignirile sau brutalitățile de ori ce fel, încălcarea libertății personale a altui membru al comunității, nerespectarea confidențialității legate de probleme de viață socială sau privată.

CAPITOLUL III.4. DREPTATEA ȘI ECHITATEA

Art. 32. Dreptatea și echitatea garantează că în cadrul universității membrii comunității universitare vor fi tratați drept, corect și echitabil, nepermițându-se discriminarea, exploatarea, abuzul de putere.

Art. 33. (1) Toți membrii comunității universitare trebuie să promoveze nediscriminarea și egalitatea de șanse în acces la studii, angajare și la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism.

(2) Discriminarea în mediul academic reprezintă tratamentul inegal al unei persoane, tratament care urmărește sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza rasei, vârstei, dizabilității, orientării sexuale, a naționalității, etniei, religiei, categoriei sociale, stării materiale sau mediului de proveniență. Discriminarea și exploatarea nu sunt permise, indiferent că acestea sunt directe sau indirecte.

Art. 34. Este interzis favoritismul, indiferent de criterii (prietenie, rudenie, afaceri, afiliere de orice tip etc.) în procesul de evaluare, angajare sau promovare, salarizare sau la împărțirea sarcinilor didactice sau administrative. Favoritismul nu trebuie confundat cu preferința pe baze de competențe demonstrate (de exemplu, cazuri de angajare pe motive de

competență deosebită sau de excelență profesională recunoscute de către comunitatea specialiștilor în domeniu).

Art. 35. Abuzul de putere în această secțiune reprezintă o acțiune/inacțiune comisă de către un membru/grup al comunității USVT, care uzitând de autoritatea sa (instituțională, ierarhică, morală) impune unui alt membru al comunității USVT anumite reguli/o anumită conduită, cu un caracter discreționar și cu scopul de a limita drepturile și libertățile persoanei.

CAPITOLUL III.5. MERITUL

Art. 36. (1) Universitatea asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.

(2) Singura ierarhizare calitativă acceptabilă în USVT este cea a meritului. Evaluarea meritului se face în exclusivitate după rezultate.

Art. 37. Pentru personalul didactic și de cercetare, meritul se stabilește de obicei după: calitatea cursurilor, seminarelor, a activității de îndrumare a studenților, publicațiilor științifice, câștigării de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, evaluarea făcută de către studenți, implicarea în dezvoltarea facultății, programului de studiu, al domeniului propriu, în rezolvarea problemelor studenților, în atitudinea față de progresul personal, în prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează, în implicarea în dezvoltarea cunoașterii și democratizării în societate etc.

Art. 38. Pentru personalul didactic și de cercetare auxiliar și personalul administrativ, profesionalismul și meritul se stabilesc în funcție de gradul, complexitatea, calitatea și modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu stabilite în fișa postului.

Art. 39. În cazul studenților, de exemplu, meritul se stabilește în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, seminarii și laboratoare, la concursuri profesionale, la licențe și disertații, la sesiuni de comunicări științifice studențești, în implicarea în viața comunității universitare, acțiuni civice, etc.

CAPITOLUL III.6. PROFESIONALISMUL

Art. 40. (1) USVT se angajează să cultive un mediu propice pentru competență și competitivitate. În acest scop, dezvoltă programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea

specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului în cercetare.

(2) Se încurajează și se recompensează orientarea spre calitatea științifică, pedagogică, în mod deosebit spre excelență, a cadrelor didactice, cercetătorilor, studenților și a programelor de studii și cercetare; se promovează spiritul de inițiativă, curiozitatea științifică, eficiența și excelența profesională și la nivel managerial și administrativ. Membrii comunității universitare acționează împotriva imposturii, amatorismului, superficialității, dezinteresului și plăfonării.

Art. 41. Profesionalismul este o valoare etică centrală. Profesionalismul este caracterizat prin:

- a) competență în exercitarea profesiei (autoritate epistemică);
- b) credința în autonomia deciziilor profesionale și a exercitării profesiei;
- c) dedicația pentru o lungă parte a vieții față de profesia aleasă;
- d) obligația morală de a lucra în serviciul clientului, evitând implicarea emoțională excesivă (dar nu și empatia), arbitrarul și tratamentul preferențial nejustificat prin politicile domeniului;
- e) credința în capacitatea de autoreglare și menținerea colegială a standardelor profesionale.

Art. 42. În activitatea didactică, profesionalismul presupune o calitate înaltă a procesului educațional, care se manifestă prin comunicarea obiectivelor cursului, susținerii cursurilor conform orarului, adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul cursului și la specificul grupului de studenți, elaborarea, pregătirea sau asigurarea materialului didactic necesar studenților pentru curs, seminar sau laborator, ținerea orelor de consultații prevăzute, urmărirea și îndrumarea activității de redactare de lucrări (proiecte, lucrări de licență sau disertație) de către studenți, alegerea unor modalități de examinare potrivite, notarea și comunicarea rezultatelor în termenul prevăzut.

Art. 43. Sub aspect pedagogic, profesionalismul și responsabilitatea presupun alegerea celor mai adecvate modalități de tratare a fiecărei teme din cadrul programei, comunicarea obiectivelor disciplinei, alegerea unor modalități de examinare în concordanță cu aceste obiective.

Art. 44. (1) Fiecare membru al comunității universitare își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional.

(2) Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al disciplinei este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.

Art. 45. Încălcarea cerințelor în aplicarea principiului profesionalismului denaturează producerea cunoașterii, formarea studenților în acest tip de valori, lezează comunitatea științifică și scade prestigiul profesiei universitare.

CAPITOLUL III.7. ONESTITATEA ȘI CORECTITUDINEA INTELLECTUALĂ. REGULI DE CONDUITĂ ÎN ACTIVITATEA DE CERCETARE

Art. 46. (1) USVT promovează cu fermitate onestitatea și corectitudinea intelectuală înțeleasă în sensul respectului pentru dreptul la proprietate intelectuală și a drepturilor de autor, precum și a respectului pentru evaluarea corectă a performanțelor cadrelor didactice, a studenților și tuturor celorlalți angajați.

(2) Aplicarea acestui principiu este esențială pentru realizarea deplină a actului de educație și a dezvoltării cunoașterii. Lipsa de onestitate academică și de corectitudine intelectuală poate duce la evaluarea incorectă a performanțelor studenților, a cadrelor didactice și a personalului administrativ, la încălcarea dreptului de proprietate intelectuală.

(3) Onestitatea și corectitudinea în etica universitară din USVT se referă, în principal, la dreptul la proprietate intelectuală.

Art. 47. (1) USVT promovează cercetarea științifică de calitate, cu respectarea tuturor normelor naționale și internaționale, care asigură recunoașterea meritelor, prioritatea și probitatea oricărei cercetări.

(2) Universitatea încurajează și sprijină activitatea de publicare și popularizare a rezultatelor valoroase obținute în cercetarea științifică.

Art. 48. Membrii comunității universitare sunt obligați să contribuie prin activitățile desfășurate la îndeplinirea misiunii universității, la crearea și menținerea la nivel înalt a prestigiului acesteia.

Art. 49. (1) Recunoașterea și beneficiile aparțin numai celor care se află la originea unei realizări care reprezintă o proprietate intelectuală: lucrări / rapoarte științifice, cărți, invenții, teze de doctorat, dizertații, proiecte de diplomă, etc. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării ale cărei rezultate devin publice trebuie menționați, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și recunoștinței, cu respectarea criteriilor de performanță din USVT.

(2) De asemenea, onestitatea și corectitudinea se referă la obligativitatea membrilor comunității USVT de a prezenta date și informații corecte și conforme cu realitatea în cadrul oricăror proceduri la care participă/sunt implicați sau oricăror persoane/organisme legal constituite în

USVT și care în exercitarea atribuțiilor/competențelor materiale au dreptul de a le solicita.

(3) Se interzice orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul sau autoplagiatul, fabricarea datelor din activitatea de cercetare, substituirea lucrărilor sau a persoanelor examinate, distorsionarea voită a rezultatelor unor cercetări, însușirea nemeritată a unor realizări științifice / tehnice, etc.

Art. 50. (1) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul privind calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări de creație intelectuală prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(2) Studenții de la programele de studii universitare de licență și de masterat, precum și doctoranzii au obligația să respecte dreptul privind calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de diplomă, de disertație și de doctorat prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(3) Îndrumătorii lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului acestora.

(4) Este interzisă oferta de vânzare, vânzarea sau punerea la dispoziția persoanelor fizice, cu orice titlu, a unor lucrări cu scopul de a fi folosite ca lucrări științifice, referate, proiecte, lucrări de absolvire, de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat ori în vederea promovării unor evaluări.

Art. 51. În ceea ce privește activitatea de cercetare științifică, în vederea respectării regulilor de conduită, membrilor comunității universitare le revin în principal următoarele obligații:

- a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea ei;
- b) indicarea sursei bibliografice din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de către un cadru didactic în propriile cercetări;
- c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri însă se recomandă includerea unei formule de mulțumire;
- d) respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care au stat la baza unei

cercetări vor fi menționate în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;

- e) respectarea tuturor strategiilor / codurilor / regulamentelor / metodologiilor / procedurilor care reglementează modalitatea organizării și implementării activităților de cercetare, precum și a legislației în vigoare.

CAPITOLUL III.8. TRANSPARENȚA

Art. 52. (1) USVT respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă.

(2) Prin aceasta este facilitată egalitatea de șanse în competiție și asigurarea accesului echitabil la resursele universitare. Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.

Art. 53. Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc organizarea și funcționarea universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției.

CAPITOLUL III.9. LOIALITATEA

Art. 54. (1) Loialitatea față de universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul universității, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității.

(2) Loialitatea este o obligație de onoare pentru toți membrii comunității universitare.

Art. 55. Membrii comunității universitare au obligația de a apăra cu loialitate prestigiul universității și se vor abține de la orice fapt sau act care produce sau care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

Art. 56. USVT își încurajează membrii să se distingă prin activism și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și atitudine civică responsabilă. Atunci când membrii săi reprezintă public universitatea, trebuie să respecte standardele etice și profesionale.

Art. 57. Nu sunt permise: dezinformarea, exprimarea în public a unor aprecieri neconforme cu realitatea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei

comunității universitare.

CAPITOLUL III.10. RESPECTUL ȘI TOLERANȚA

Art. 58. USVT promovează respectul demnității fiecărui membru într-un climat liber de orice hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Nu sunt permise manifestările misogine, rasiste, șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală.

Art. 59. (1) Respectul și toleranța reprezintă valori morale pe care universitatea le pretinde de la toți membrii comunității universitare, în vederea creerii și menținerii unui climat de confort spiritual și de amabilitate.

(2) Respectul și toleranța trebuie să se manifeste atât pe orizontală – între persoane cu același statut (de același „rang”) – cât și pe verticală – în relațiile ierarhice sau de la cadru didactic la student. Lipsa respectului și toleranței în relațiile ierarhice pe verticală poate conduce la abuz de putere, hărțuire, insultă și inechități.

Art. 60. Atitudinile critice, dezacordul față de valorile sau acțiunile unei persoane sau grup, care nu sunt însoțite de comportamente care pot fi considerate agresive sau insultătoare, în sensul definit de etica universitară, sunt acceptate și încurajate în scopul progresului în înțelegere, cunoaștere și dezvoltare.

Art. 61. Hărțuirea reprezintă comportamentul degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a își desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a își exercita drepturile. Hărțuirea constă, de regulă, într-un comportament repetat (amenințări fizice și verbale, critici umilitoare, avansuri sexuale etc.), dar poate consta și din acte singulare, atunci când acestea au o natură agresivă (de obicei de natură fizică).

Art. 62. Având în vedere faptul că multe dintre acțiunile de hărțuire (de exemplu urmăriri, telefoane insistente) au loc în afara universității, faptul că acestea nu au avut loc în spațiul universitar al USVT nu poate constitui un motiv pentru care s-ar situa în afara prevederilor prezentului Cod de etică și deontologie universitară.

Art. 63. Hărțuirea poate fi îndreptată împotriva unei persoane anume, sau poate consta în acte care creează un mediu academic ostil, conducând la afectarea gravă a capacității membrilor unui grup (de obicei femeile,

minoritarii etnici sau rasiali, persoane cu dizabilități, persoanele cu orientare sexuală diferită de cea a majorității, minoritățile religioase) de a își desfășura activitățile academice sau de a își exercita drepturile individuale.

Art. 64. Atunci când este exercitată de către persoane cu funcții ierarhic superioare victimei, atunci când este exercitată de profesori asupra studenților, sau de evaluatori asupra persoanelor evaluate, hărțuirea presupune abuzul de putere, care constituie o circumstanță agravantă.

Art. 65. USVT promovează un climat educațional care încurajează atitudinile pozitive, nonviolente și suportive între membrii comunității academice, învățarea și exersarea empatiei, a interacțiunilor între aceștia, de tip câștig reciproc, implicarea participării membrilor comunității academice la toate deciziile care îi privesc și promovarea acțiunilor de la egal la egal între aceștia și se implică activ în promovarea relațiilor democratice între membrii comunității academice, prin toleranță, respect, incluziune și solidaritate. În USVT sunt interzise comportamentele care constau în violența psihologică - bullying și cyberbullying.

Conform legislației în vigoare acești termeni sunt definiți ca:

- a) bullying –ul este acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere, au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane și vizează aspecte de discriminare și excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale, acțiune sau serie de acțiuni, comportamente ce se desfășoară în unitățile de învățământ și în toate spațiile destinate educației și formării profesionale.
- b) violență psihologică cibernetică sau cyberbullyingul constă în acțiuni care se realizează prin intermediul rețelelor de internet, calculator, tabletă, telefon mobil și poate cuprinde elemente de hărțuire online, alături de un conținut ilegal și/sau ofensator care se referă la orice comportament mediat de tehnologie, identificat în spațiul de social-media, website-uri, mesagerie. Această formă de violență nu se limitează la comportamente repetate de tip: mailuri, postări, mesaje, imagini, filme cu un conținut abuziv/jignitor/ofensator, aceasta însemnând, de asemenea, și excluderea deliberată/marginalizarea unui membru al comunității academice în spațiul online, spargerea unei parole de cont

personal de e-mail, derulate pe grupuri și rețele de socializare online sau prin alte forme de comunicare electronică online.

CAPITOLUL III.11. RESPONSABILITATEA, BUNĂVOINȚA ȘI GRIJA

Art. 66. (1) USVT consideră dezirabile responsabilitatea, bunăvoința și grija. În acest sens, încurajează aprecierea, mândria și recunoștința față de cei merituosi, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, solitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității universitare.

(2) Totodată, sunt descurajate și considerate indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres. Este sancționabilă indiferența sistematică față de cererile studenților și cadrelor didactice, nepăsarea în cazuri în care aceasta afectează major desfășurarea procesului de învățământ sau cercetare etc.

Art. 67. (1) Atitudinea față de animale, constituie un indicator relevant al nivelului de civilizație și conștiință pentru individ, dar și pentru colectivitate. Ocrotirea animalelor de cruzime și rele tratamente este în strânsă legătură cu respectarea oamenilor între ei și corespunde demnității umane.

(2) În cazul utilizării animalelor în scopul cercetării științifice este necesar să se respecte legislația în vigoare, care face referire la eliminarea durerii, a suferinței, a stresului sau a vătămărilor de durată la orice animal utilizat în scopuri științifice. Cercetarea trebuie desfășurată în concordanță cu cerințele etice și legale în vigoare cu scopul păstrării bunăstării animalelor;

(3) În cazul investigațiilor medical-veterinare la animalele cu proprietari, este necesar să se primească consimțământul proprietarilor de animale pentru folosirea datelor în scop științific. Informațiile colectate pot fi utilizate în așa fel încât să se asigure anonimatul și confidențialitatea participanților la studii.

Art. 68. USVT, prin activitățile desfășurate de membrii comunității universitare, promovează ideea de protecție a naturii, recunoscută ca o necesitate științifică, economică, socială, etică și educativă. Protejarea naturii constituie o datorie etică, aceea de a conserva cât mai multă natură intactă, bogăția ei în toate componentele inanimate, dar mai ales în cele animate, plante și animale, precum și ansamblul peisagistic. Sunt sancționate acele activități desfășurate de către membrii comunității universitare prin care se încalcă legislația privind ocrotirea naturii și protecția mediului.

Art. 69. În vederea prevenirii abaterilor de la normele naționale sau interne privitoare la etica și deontologia universitară, precum și pentru asigurarea implementării metodelor de instruire și ajutorare a membrilor comunității universitare, universitatea:

- a) asigură informarea comunității universitare în ceea ce privește conduita înacceptabilă a acestora;
- b) organizează activități de prevenție/instruire/îndrumare, prin intermediul comisiei de etică universitară, a personalului didactic, studenți, personal administrativ în vederea solicitării de consiliere și/sau sesizare a sesizării unui comportament neetic;
- c) include în curricula studenților de cursuri de etică și integritate academică;
- d) evaluează producția științifică realizată în universitate prin mijloace de detectare a plagiatului sau a altor forme de încălcare a eticii în cercetarea științifică;
- e) asigură posibilitatea de sesizare a incidentelor de etică și deontologie către conducerea universității;
- f) monitorizează incidentele de etică prin intermediul Comisiei de etică universitară.

Art. 70. În vederea stabilirii unor mecanisme de raportare și de protecție a victimelor, universitatea:

- a) încurajează raportarea oricărui comportament inadecvat, cu garantarea confidențialității, în măsura în care incidentul nu este unul de natură penală;
- b) protejează avertizorii de integritate, în condițiile prevăzute de lege;
- c) pune la dispoziția comunității universitare o adresă de email, gestionată de Comisia de etică universitară, destinată raportării acestor tipuri de evenimente.

CAPITOLUL IV. MĂSURI EDUCAȚIONALE, ADMINISTRATIVE ȘI TEHNICE INSTITUȚIONALE PENTRU GARANTAREA ORIGINALITĂȚII LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ, MASTER, DOCTORAT, ARTICOLELOR ȘTIINȚIFICE SAU A ALTOR LUCRĂRI

Art. 71. (1) Fiecare lucrare de absolvire/licență/disertație sau proiect de diplomă trebuie să conțină o declarație, semnată de candidat, prin care se asigură originalitatea lucrării/proiectului.

(2) Lipsa declarației nu permite candidatului să se prezinte la proba de susținere a lucrării de licență/disertație/doctorat sau a proiectului de diplomă.

Art. 72. În vederea respectării dezideratelor de garantare a originalității lucrărilor de licență, de masterat, de doctorat, a articolelor științifice, a proiectelor de cercetare, a invențiilor și brevetelor, articolelor, cărților și a oricăror lucrări publicate de către editurile care funcționează în structura/subordinea universității, aceasta ia următoarele măsuri:

- a) elaborarea de diverse materiale informative cu privire la diverse aspecte în legătura cu etica și deontologia universitară;
- b) organizarea de workshop-uri, mese rotunde sau chiar cursuri cu privire la scrierea academică, ținând cont de feedback-ul primit din partea studenților;
- c) solicitarea declarației pe propria răspundere privind originalitatea lucrării, din partea autorilor;
- d) utilizează programul informatic “Sistemantiplagiat.ro” pentru compararea documentelor în format text;
- e) analiza gradului de similitudine a tuturor lucrărilor de licență/masterat/doctorat și a cărților publicate la editura universității;
- f) menționarea explicită în lucrări, a contribuției fiecărui autor, în acord cu normele de publicare a publicațiilor;
- g) menționarea în publicații, a surselor de finanțare și a unor eventuale conflicte de interese;
- h) susținerea de cursuri obligatorii la nivel masterat și doctorat având ca subiect normele de etică și integritate academică;
- i) monitorizarea permanentă a modului de respectare a normelor de etică și deontologie universitară.

Art. 73. Sancțiunile aplicabile pentru faptele de plagiat – constatate conform legii și regulamentelor instituționale – pot merge până la exmatriculare/destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

CAPITOLUL V. ABATERILE DE LA CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 74. Încălcarea de către membrii comunității universitare a normelor de etică și deontologie universitară atrage răspunderea civilă, administrativă, profesională sau disciplinară, după caz, conform legii și reglementărilor instituționale.

Art. 75. (1) Reprezintă abateri de la normele de etică și deontologie universitară, în sensul Codului de etică și deontologie universitară al USVT următoarele fapte săvârșite de membrii comunității universitare:

1. Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
 - b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
 - c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
 - d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 77 și art. 78 din prezentul Cod de etică și deontologie universitară nedezevăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
 - e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
 - f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - g) fraudarea evaluării;
 - h) plagiatul și autoplagiatul;
 - i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în legislație și în Codul de etică și deontologie universitară, care face parte din Carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;
2. Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică includ:
- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
 - b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
 - c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.
3. Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea

ființei și demnității umane includ:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

(2) Reprezintă abateri de la normele de etică și deontologie universitară, în sensul Codului de etică și deontologie universitară al USVT încălcarea principiilor enumerate la art. 9 de către membrii comunității universitare.

CAPITOLUL VI. STABILIREA SITUAȚIILOR DE CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI

Art. 76. (1) Conflictele de interese, în sens larg, decurg din relațiile personale, din rolurile multiple exercitate de către anumite persoane, din interese materiale sau din colaborările externe sau alte angajamente.

(2) Toți membrii comunității universitare trebuie să tindă spre evitarea și eliminarea conflictelor de interese care ar putea compromite, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor. Conflictele de interese decurg din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității. Ele pot duce la practici precum favoritismul și nepotismul, la aplicarea unor standarde duble în apreciere sau evaluare, ori la acte de persecuție sau răzbunare, pe care USVT trebuie să le respingă.

Art. 77. (1) În sensul prevederilor prezentului Cod de etică și deontologie universitară și a legislației în vigoare, reprezintă conflict de interese următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în universitate;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în

comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

Art. 78. (1) În sensul prevederilor prezentului Cod de etică și deontologie universitară și a legislației în vigoare, reprezintă incompatibilitate următoarele:

- a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al Senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 81 alin. (2) din Carta universitară;
- b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
- c) situația în care ordonatorul de credite al universității deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
- d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în Consiliul de administrație al USVT și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de USVT în condițiile art. 26 alin. (1) din Carta universitară.

(2) Funcția de lider de sindicat al angajaților din USVT este incompatibilă cu orice funcție de conducere din cadrul instituției.

(3) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (1) și alin. (2) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de

incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

Art. 79. (1) Persoanele care au cunoștință de incidența uneia dintre situațiile de conflict de interese și/sau de incompatibilitate au obligația să sesizeze Comisia de etică universitară.

(2) Încălcarea dispozițiilor referitoare la incompatibilități și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

CAPITOLUL VII. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Art. 80. (1) Comisia de etica universitară se organizează și funcționează la nivelul USVT, în baza Legii învățământului superior nr.199/2023, cu modificările și completările ulterioare, a prezentei Carte universitare - respectiv a Codului de etică și deontologie universitară, a regulamentului propriu de organizare și funcționare a comisiei de etică universitară și a tuturor normelor legale aplicabile în speță.

(2) Comisia de etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul universității.

(3) Mandatul membrilor comisiei este de 4 ani.

(4) Comisia de etică universitară funcționează după un regulament propriu, adoptat de către Senatul universității, la propunerea acesteia.

Art. 81. În cadrul Comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

Art. 82. (1) Componenta Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată prin decizia rectorului.

(2) Componenta membrilor Comisiei de etică universitară este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.

(3) Din Comisia de etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de rector, președinte al Senatului universitar, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-

dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în universitate. În cazul în care o persoană validată în comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

(4) Consiliul de administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componentei Comisiei de etică universitară. Persoanele interesate să ocupe o poziție în această comisie se pot adresa, în scris, rectorului.

(5) Reprezentanții studenților din Comisia de etică universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din Senatul universității.

Art. 83. (1) Comisia își alege, cu majoritate de voturi, un președinte pe durata mandatului.

(2) Președintele comisiei conduce ședințele comisiei, coordonează activitatea acesteia, o reprezintă în relațiile cu conducerea universității și conducerea Senatului universitar și cu alte instituții.

(3) La ședințele Comisiei de etică universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și consilierul juridic al instituției.

Art. 84. Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) urmărește respectarea Codului de etică și deontologie universitară;
- b) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate Senatului universitar pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și Senatului universitar și constituie un document public;
- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) propune spre adoptare Senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară;
- i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j) alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite conform Cartei universitare.

Art. 85. Hotărârile comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine universității.

Art. 86. (1) Orice persoană poate sesiza Comisia de etică universitară cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura universității.

(2) Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

Art. 87. În urma unei sesizări, Comisia de etică universitară demarează procedurile stabilite de Codul de etică și deontologie universitară, Legea învățământului superior nr.199/2023, cu modificările și completările ulterioare, regulamentul de organizare și funcționare al acesteia, coroborate cu legislația aplicabilă în vigoare.

CAPITOLUL VIII. SANȚIUNILE REFERITOARE LA ÎNCĂLCAREA ETICII UNIVERSITARE ȘI A BUNEI CONDUITE ÎN CERCETARE

Art. 88. (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, USVT aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

Art. 89. (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, universitatea aplică sancțiuni studenților, studenților - doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.
(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea.

Art. 90. Sancțiunile care se pot aplica de către comisia de etică universitară studenților și studenților - doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;
- c) alte sancțiuni prevăzute de legislația în vigoare și hotărâte de către comisia de etica după caz.

Art. 91. Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii. Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de muncă cu universitatea încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară. Constatarea abaterilor se face de către Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, conform legii.

CAPITOLUL IX. DISPOZIȚII FINALE

Art. 92. (1) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară, conform prevederilor art. 18 din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, face parte integrantă din Carta USVT.

(2) Prevederile prezentului Cod de etică și deontologie universitară se aplică și se completează cu prevederile legislației în vigoare.

(3) În cazul în care există o contradicție între prevederile prezentului Cod de etică și deontologie universitară și dispozițiile legale, acestea din urmă prevalează.

Rector,

Prof.univ.dr. Cosmin Alin Popescu