

Universitatea de Științele vieții "Regele Mihai I"
din Timișoara

RAPORT de IMPLEMENTARE
al proiectului nr. CNFIS-FDI-2022-0019
cu titlul Oportunități și provocări reale ale pieței muncii pentru absolvenții Universității
de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului
"Regele Mihai I al României" din Timișoara

Proiectul *Oportunități și provocări reale ale pieței muncii pentru absolvenții Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului "Regele Mihai I al României" din Timișoara* a urmărit două direcții fundamentale:

- 1). radiografierea gradului de inserție pe piața muncii a absolvenților USAMVBT din ultimii 4 ani și a parcursului profesional al acestora;
- 2). facilitarea inserției absolvenților USAMVBT pe piața forței de muncă, prin adaptarea curriculei la competențele solicitate de piața muncii și prin identificarea oportunităților de angajare.

Scopurile proiectului au fost atinse în proporție de 100% în perioada 1.04.2022-16.12.2022, prin realizarea obiectivelor specifice, pe care le vom analiza în continuare, prin prisma rezultatelor și a gradului de atingere a indicatorilor asumați:

O.1. Analiza inserției absolvenților USAMVBT pe piața muncii și a parcursului profesional al acestora

Acest obiectiv este îndeplinit în proporție de 100%, indicatorii asumați fiind atinși după cum urmează:

- s-a întocmit baza de date cu absolvenții de la fiecare facultate din USAMVBT (Agricultură, Inginerie și Tehnologii Aplicate, Bioingineria Resurselor Animale, Medicină Veterinară, Inginerie Alimentară, Management și Turism Rural), pentru perioada anilor 2018-2021;
- s-a realizat analiza corelațională între domeniul absolvit și domeniul în care absolventul este angajat în prezent, concluziile studiului transversal indicând o corelație pozitivă între cele două variabile, ceea ce înseamnă că majoritatea absolvenților USAMVBT lucrează în prezent în domeniul absolvit.

O. 2. Analiza relației dintre cerințele pieței muncii, competențele formate absolvenților în anii de facultate și parcursul profesional al acestora

Conform fișei de execuție, obiectivul a fost realizat în proporție de 100%, indicatorii asumați fiind atinși și depășiți. Astfel, s-a realizat analiza corelațională între domeniul absolvit și domeniul în care absolventul este angajat în prezent prin:

- întocmirea unui chestionar adresat angajatorilor, conținând 29 de itemi;
- întocmirea unui chestionar adresat absolvenților licențiați, conținând 45 de itemi;
- aplicarea unui număr de 18 chestionare angajatorilor absolvenților USAMVBT;
- aplicarea unui număr de 254 de chestionare absolvenților USAMVBT licențiați și în prezent angajați;
- realizarea unui studiu statistic transversal de stabilire a corelațiilor dintre competențele (profesionale și transversale) formate în anii de facultate și parcursul profesional al absolvenților licențiați. S-au analizat următoare variabile: domeniul în care este angajat, vechimea la locul de muncă, măsura în care competențele solicitate în fișa postului au fost formate în facultate. Rezultatele studiului au indicat o corelație pozitivă între competențele formate în facultate și cele solicitate la locul de muncă, în special la nivelul competențelor profesionale.

Sumarul statistic privind măsura în care angajatorii sunt mulțumiți de competențele profesionale ale absolvenților USAMVBT (pe o scară de la 1 la 5, unde 1 înseamnă în foarte mică măsură, iar 5 înseamnă în foarte mare măsură) a evidențiat că, abilitatea de a profesa în domeniul absolvit (4,83) urmată de: abilitatea

Universitatea de Științele vieții "Regele Mihai I"
din Timișoara

de a învăța lucruri noi și a te perfecționa continuu (4,82), buna cunoaștere a domeniului absolvit (4,79), respectiv, abilitatea de a aplica concepte, teorii și tehnici specifice domeniului (4,75) și capacitatea de documentare și analiză a inovațiilor din domeniu (4,75), reprezintă categoriile de competențe pe care angajatorii le-au apreciat cu cel mai bun punctaj, ca fiind caracteristice absolvenților USAMVBT. La polul opus, se situează competența de a rezolva probleme în domeniul de studiu absolvit (4,55) și respectiv, abilitatea de prezentare a unor rapoarte sau idei în fața unui auditoriu (4,45).

O.3 Adaptarea curriculumului universitar la cerințele pieței muncii pe baza studiului realizat în rândul angajatorilor

Acest obiectiv a fost atins în proporție de 100%, indicatorii urmăriți fiind realizați și o parte dintre aceștia, depășiți. Astfel:

- în data de 18.11.2022 s-au organizat 2 workshop-uri on site, la Facultatea de Bioingineria Resurselor Animale, cu următoarele teme abordate:

1). "Succesul pe piața muncii ca rezultat al compatibilizării competențelor absolvenților USAMVBT cu nevoile angajatorilor";

2). "Competențe-cheie, profesionale și transversale, necesare ocupării unui loc de muncă, din perspectiva mediului socio-economic"

- participarea la fiecare dintre cele 2 Workshopuri a unui număr de:

*8 angajatori din mediu socio-economic privat;

* 10 absolvenți licențiați și în prezent angajați în domeniul de studii universitare de licență absolvit;

* 21 cadre didactice din cadrul Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara (USVT) implicate în implementarea proiectului;

- actualizarea și multiplicarea a 100 de mape de prezentare a ofertei educaționale a USVT. Mapele au fost personalizate cu o casetă tehnică, amplasată pe coperta spate, conținând titlul, acronimul și codul proiectului. Fiecare mapă conține: 1 pliant color (față-verso) cu prezentarea celor 6 facultăți ale USVT, programele de studii oferite de fiecare facultate, 1 pix personalizat cu acronimul LIANT; un blocnotes;

- elaborarea unei fișe de disciplină pentru opționalul: Leadership și comportament organizațional (anul III de studii universitare de licență);

- introducerea în toate planurile de învățământ pentru anul universitar 2022-2023 a disciplinei opționale Leadership și comportament organizațional, în anul III de studii, semestrul I, ciclul de studii universitare de Licență, cu un total de minim 28 de ore convenționale, ca urmare a hotărârii Consiliului de Administrație al USVT nr. 4711 din data de 4.07.2022

- actualizarea Fisei disciplinei pentru opționalul Leadership și comportament organizațional;

- actualizarea Fisei disciplinei pentru opționalul Consiliere și orientare în carieră;

- actualizarea Fisei disciplinei Comunicare;

- actualizarea Fisei disciplinei Tehnică experimentală și bioetică;

- actualizarea Fisei disciplinei opționalului Etică și integritate academică.

Reprezentant legal- Rector
Cosmin Alin Popescu

Data 19.01.2023

Director economic,
Elena Marton

Director proiect,
Nicula-Neagu Marioara